



LE LAB

20 octobre 2016, Campus René Cassin, Lyon

DOSSIER DE PRESSE

Contact presse : Géraldine Musnier 04 78 91 06 08 – 06 72 68 27 21

geraldine@agencegeraldinemusnier.com

Trouver ensemble des solutions pour améliorer le bien-être en entreprise :

avec la Fondation Humaninnov et l'association Waoup Shaker

Lyon, le 20 octobre

La Fondation Humaninnov et l'association Waoup Shaker vont réunir sur le Campus René Cassin près de 200 étudiants, salariés, dirigeants et responsables RH, syndicalistes, institutionnels, invités à réfléchir ensemble pour trouver des idées concrètes et facilement reproductibles sur le thème « En quoi le sens peut être créateur de bien-être en entreprise ? » Il s'agit du 3^{ème} « lab intergénération » organisé par La Fondation Humaninnov. Celle-ci entend faire émerger à travers ces événements de véritables innovations sociales à l'échelle d'un territoire, garantes à la fois de l'épanouissement des salariés au travail et de la performance des entreprises.

L'intelligence collective et collaborative au service de l'innovation sociale

Le Lab intergénération parvient à réunir et à libérer la parole de personnes issues d'horizons très divers, voire antagonistes, en les rassemblant autour d'un objectif commun : identifier ensemble des solutions concrètes pour améliorer le bien-être en entreprise. Ainsi, les étudiants du Campus René Cassin, de l'INSEEC, de l'Université Jean Moulin, de l'INSA côtoieront des salariés et responsables RH d'entreprises telles qu'Aoste, Ayming, le Groupe Casino, Française des Jeux, ainsi que des représentants du MEDEF, de la CFDT.

Lors de cette soirée au cours de laquelle plusieurs intervenants viendront impulser la réflexion au travers de leur propre éclairage, 4 ateliers inviteront respectivement à travailler sur la question des espaces de travail, de la motivation, du dialogue entre managers, salariés et partenaires sociaux, et des rythmes de travail.

Waoup Shaker vient « mixer » son énergie à la communauté Humaninnov en apportant sa touche entrepreneuriale et donne ainsi une nouvelle dimension au Lab.

La recherche de solutions concrètes et reproductibles

A l'instar des précédents « Labs » qui ont permis d'identifier de nouveaux moyens d'évaluation et de recrutement, dont certains sont actuellement en cours d'expérimentation dans des entreprises volontaires, ce travail collaboratif ne se limite pas à la réflexion sur des solutions nouvelles, mais a pour objectif de se poursuivre jusqu'à leur mise en pratique et leur reproduction.

La Fondation Humaninnov en bref

Créée et présidée par Patricia Ardillier, la Fondation Humaninnov vise à faire émerger et promouvoir les innovations sociales à travers une approche favorisant l'intelligence collective et collaborative entre différentes parties prenantes : dirigeants, salariés, demandeurs d'emploi, partenaires sociaux, institutions

Waoup Shaker en bref

Née de l'aventure WAOUP, WAOUP SHAKER est une association d'intérêt général créée en 2015. Elle poursuit deux objectifs :

- sensibiliser le plus grand nombre à l'esprit d'entrepreneuriat et à l'innovation,
- explorer des challenges d'intérêt général porteurs de sens et de changements pour la société.

Elle a l'ambition de créer des emplois en éveillant à l'entrepreneuriat des étudiants, des personnes en transition, ainsi que des salariés en quête de mobilité. Elle mobilise l'énergie créative de tous les talents libres pour imaginer des idées de nouvelles activités utiles à notre société.

A propos du Campus René Cassin

« Créé en 2004, le Campus René Cassin est une fédération de 24 écoles et centres de formation, accueillant 6200 apprenants. Au-delà d'une simple mise en commun de moyens pédagogiques modernes et adaptés aux attentes de son environnement, il s'agit d'une promesse commune d'insertion professionnelle facilitée et d'employabilité durable. S'appuyant sur un socle de valeurs communes – Humanisme, Entrepreneuriat, Professionnalisme - le Campus René Cassin est surtout une proposition faite à l'ensemble de ses parties prenantes de disposer d'un espace d'échanges et d'ouverture où l'épanouissement/le développement de chacun(e) permet l'innovation collective. »

PROGRAMME

Mot d'accueil de Stéphane GALY,
directeur du Campus René Cassin

Animation par Hervé BEYOUX-PANETTA PDG et fondateur Opecom et préparateur mental et comportemental auprès de la FFF pour l'arbitrage professionnel,
en charge des arbitres français pour l'euro 2016 en France

SEQUENCE INSPIRATION

Pierre-Marie ARGOUARC'H
Directeur des Relations Humaines et de la transformation Groupe Française des Jeux,
Président du mouvement génération RH
Vice-Président d'Humaninnov

Frédéric ROQUES
Conférencier sur l'entreprise libérée ex-directeur d'Egis France

SEQUENCE « IMPULSION » POUR LES ATELIERS

Sur la thématique du lien social

Armelle BERTHON, Secrétaire Régionale, URI CFDT
Rémy LASNET, chargé de mission santé au travail et emploi – CFDT Auvergne Rhône-Alpes

Sur la thématique des compétences clés du XIXème siècle créatrices de bien-être en entreprise

Jérémy LAMRI – CEO Monkey tie & Le Lab RH

Sur la thématique des espaces collaboratifs

Philippe GUELPA-BONARO – Eclaireur à la Cordée

SEQUENCE ACTION

Des ateliers pour imaginer comment recréer du sens en entreprise sur 4 thématiques

les espaces de travail

la motivation

le dialogue entre manager, salarié, partenaires sociaux

les rythmes de travail

**La Fondation Humaninnov :
stimuler l'innovation sociale et les transformations sociétales
par l'intelligence collective**

La Fondation Humaninnov vise à faire émerger, mettre en pratique et favoriser l'essaimage de l'innovation sociale au sein des organisations.

La performance de ces dernières est en effet désormais intimement corrélée à leur capacité à être porteuses de sens et de bien-être pour leurs salariés et leurs parties prenantes.

La Fondation Humaninnov capitalise pour cela sur la formidable puissance de l'intelligence collective et collaborative, en organisant des laboratoires d'innovation.

Ceux-ci réunissent, sur un territoire donné des étudiants, salariés, demandeurs d'emplois, dirigeants, syndicats, institutions qui co-construisent ensemble des modes d'organisation, des pratiques de gestion et des outils opérationnels innovants et porteurs d'avenir.

Les « labs » portent sur des thématiques telles que le sens du travail, le lien social, le contenu et l'organisation du travail, le confort, l'apprentissage, le développement des compétences et connaissances individuelles et collectives, mais aussi la relation au temps, l'éthique, la rémunération, etc...

Cette démarche, qui s'inscrit dans le « penser pour agir », a vocation à générer des innovations applicables sur le terrain et facilement reproductibles.

En mettant l'intelligence collective au service de grands enjeux sociétaux, la Fondation Humaninnov contribue à responsabiliser chacun face à la croissance et à l'emploi.

Portée par la Fondation FACE (Agir contre l'exclusion), la Fondation Humaninnov s'est entourée d'un important réseau de partenaires constitué d'entreprises, d'établissements d'enseignement supérieur, de think tanks, partenaires sociaux, acteurs institutionnels et experts dans le domaine du bien-être au travail.

LES PARTENAIRES

La Fondation Humaninnov s'est entourée d'un réseau de partenaires (entreprises, établissements d'enseignement supérieur, institutionnels, partenaires sociaux), qui partagent le désir de développer les innovations sociales à l'échelle des territoires et la conviction que la performance sociale des entreprises constitue un levier essentiel pour la croissance.

Membres Fondateurs



Membres Fondateurs des Labs



Sous l'égide de la Fondation de France

Avec le soutien de

